

SELECCIÓN DE LOS LÍDERES CUB SCOUT

LA RESPONSABILIDAD SCOUTING MÁS IMPORTANTE DE LA ORGANIZACIÓN AUTORIZADA



Los valores de su organización y la misión de Boy Scouts of America se reflejan a través de los líderes de su pack. Con el apoyo de su organización, el comité del pack, el Cubmaster, los líderes del den y demás voluntarios Scouters implementan el programa del pack encargándose directamente de los otros adultos y de los Cub Scouts y Webelos Scouts. El liderazgo adulto influenciará la vida de cada niño y familia en su pack. Debido a que los líderes juegan un papel vital en el éxito del pack, la

organización autorizada trabajando mediante el comité del pack, tiene un papel prominente en la selección.

Existen muchos candidatos potenciales calificados para el liderazgo Cub Scout. Este proceso de selección asegurará que la persona más calificada sea seleccionada. Es lo mínimo que puede exigir el papel tan importante de moldear las vidas de los jóvenes.



BOY SCOUTS OF AMERICA®

LOS PASOS PA



Los nuevos líderes deben ser seleccionados cuando se organiza un pack nuevo, cuando se forman nuevos dens o cuando hay un cambio de dirigentes en un den o pack ya existente. Seguir los pasos que se mencionan a continuación le ayudarán a la organización autorizada y al comité del pack a seleccionar a los mejores líderes para los niños de su pack. En algunos casos, un representante del concilio o del distrito puede ayudar para guiar a la organización autorizada y al comité del pack durante el proceso de selección. Este coordinador puede ser un organizador de unidad, comisionado de unidad, un miembro del comité de distrito o un profesional Scouting.

1. DESIGNAR AL EQUIPO DE SELECCIÓN DE LÍDERES.

El jefe de la organización o el representante de la organización autorizada designa a un equipo para seleccionar a los nuevos líderes. El equipo puede incluir por lo menos a un representante de la organización autorizada, miembros del comité del pack, padres de familia u otros individuos interesados en el éxito del pack. Se reclutan a los miembros del equipo de selección y se programa una junta.

2. HACER UNA LISTA DE LOS CANDIDATOS POTENCIALES Y EVALUARLOS.

Es preferible que el jefe de la organización autorizada encabece la junta del equipo de selección de líderes. De no ser así, el representante de la organización autorizada debería hacerlo.

1. Desarrollar una lista de candidatos potenciales. Tener a la mano una lista de miembros de la organización autorizada y los nombres de los padres de familia del pack o miembros del den o miembros potenciales. Pedir a cada persona que sugiera a otros individuos. Incluir los nombres en los espacios proporcionados bajo “Guía para seleccionar a un líder” en este documento.
2. Calificar a cada candidato colocando una marca en el recuadro adecuado (“Sí”, “No”, “No se sabe”) para cada cualidad de liderazgo. No omitir a personas asumiendo que están “demasiado ocupadas”. Esa decisión le corresponde al candidato.
3. Si hay varios “No se sabe” para algún candidato, es fundamental que se hagan preguntas discretas.
4. En la evaluación general, clasificar a los candidatos en orden de preferencia en cuanto se obtenga toda la información.
5. Obtener aprobación del jefe de la organización para contactar a los candidatos preferidos.
6. Designar a tres o cuatro personas para visitar al primer candidato. Por lo menos uno de los miembros del equipo debe ser de la organización autorizada.

3. HACER UNA CITA CON EL CANDIDATO.

El presidente del equipo de selección llama al primer candidato para hacer una cita. Si un miembro del grupo de trabajo conoce bien al candidato, el presidente puede pedirle a esta persona que haga la llamada.

PARA EL ÉXITO



La cita por lo general se puede hacer por teléfono. Si el candidato pregunta por el propósito de la junta, decir con franqueza que es referente a un asunto de importancia para la juventud de la comunidad.

Determinar la hora y fecha de la junta, de preferencia en casa del candidato en un ambiente familiar. Asegurarse de que es una fecha conveniente para los miembros del equipo que harán la visita.

4. VISITAR AL CANDIDATO.

Los miembros del equipo de visitas deberán reunirse en un lugar conveniente y llegar en grupo a la casa del candidato.

Explicar el propósito de la visita y esforzarse por convencer al candidato de aceptar el cargo debido a la oportunidad de brindar servicio. Repasar honestamente los pasos que se han tomado, cómo se revisaron las cualidades y la aprobación de todos los involucrados. El miembro de la organización autorizada extiende la invitación a prestar servicio a la organización como líder Cub Scout y promete el apoyo total de la organización.

Si el candidato no puede dar una respuesta durante la visita, dar seguimiento con una llamada dentro de las siguientes 24 horas. Si el candidato rechaza la oferta, el proceso se repite con el siguiente candidato.

5. DAR LA BIENVENIDA AL NUEVO LÍDER.

El nuevo líder se registra formalmente y la solicitud es aprobada por el jefe o el representante de la organización autorizada. Los miembros del equipo de

selección de líderes, el Cubmaster, el comité del pack, los miembros clave de la organización autorizada, los líderes del den y otras personas involucradas en el pack acuden a una junta con el nuevo líder para conocerse.

El nuevo líder es instruido sobre la organización general del pack, sus procedimientos, local de juntas y patrones de las mismas y de los planes del programa. El líder es presentado a los demás adultos involucrados en el pack. Se le entregan los manuales, registros y materiales. Se deben hacer los arreglos necesarios para emitir un comunicado de prensa, una carta a los padres, una presentación del nuevo líder en la junta de la organización autorizada y una presentación del nuevo líder a los padres de familia en la junta del pack. Otro líder acompaña al nuevo líder a la primera junta del den o pack.

6. CAPACITACIÓN FAST START.

En cuanto el nuevo líder acepte prestar servicio y complete la solicitud de registro para adultos, un miembro del pack le da al nuevo líder la guía y el video de entrenamiento Fast Start para líder Cub Scout de acuerdo al cargo que desempeñará.

Un Scouter con experiencia le da seguimiento para asegurarse de que el nuevo líder tenga muy claro el trabajo y sepa que existen recursos disponibles. Para un nuevo líder del den, esto normalmente lo hace el instructor del líder del den; para un nuevo líder del den Webelos, el instructor del líder del den Webelos. Se invita al líder a la siguiente mesa redonda de líder Cub Scout y se hacen los arreglos necesarios para que reciba la capacitación básica.

GUÍA PARA SELECCIONAR A UN LÍDER

Todos los líderes Cub Scout deben ser adultos de 21 años de edad o más (excepto los Cubmasters asistentes, líderes asistentes del den y líderes asistentes del den Webelos, que deben tener por lo menos 18 años de edad) y con buen carácter moral. Tanto hombres como mujeres pueden servir en cualquier cargo. Todos los Cub Scouters registrados deberán apearse a la declaración de principio y cumplir con los requisitos de ciudadanía o requisitos alternos tal como se indica en los formularios oficiales de registro.

Escribir los nombres de los candidatos potenciales en los espacios verticales a la derecha. Anotar una marca en el recuadro apropiado (“Sí”, “No”, “No se sabe”) por cada cualidad de liderazgo. Incluir cualquier cualidad especial que requiera su organización. En la evaluación general, clasificar a los candidatos en orden de preferencia tan pronto como se obtenga toda la información. Es sabido que los líderes exitosos cuentan con muchas de las siguientes características.

Cualidades de liderazgo de unidad

1. Acepta los ideales y principios de Boy Scouts of America y su organización autorizada.
2. Representa un ejemplo a seguir con su apariencia y su constante comportamiento ético (imparcialidad, honestidad, confianza y respeto hacia los demás).
3. Tiene la habilidad de delegar tareas que permite el uso de los recursos humanos (adultos y jóvenes).
4. Defiende y disfruta ver el desarrollo y crecimiento de la juventud.
5. Aprecia la naturaleza y disfruta de las actividades al aire libre.
6. Tiene cierta experiencia en el liderazgo de actividades de grupo en un club, logia u organizaciones religiosas.
7. Se gana la confianza de los padres, los jóvenes y la comunidad.
8. Escucha y desarrolla vínculos con los demás a modo de consejero.
9. Está dispuesto a invertir tiempo en capacitación y liderazgo de la unidad.
10. Es un miembro activo de la organización autorizada o sus filiales.

	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Sí				
No				
No se sabe				
Sí				
No				
No se sabe				
Sí				
No				
No se sabe				
Sí				
No				
No se sabe				
Sí				
No				
No se sabe				
Sí				
No				
No se sabe				
Sí				
No				
No se sabe				
Sí				
No				
No se sabe				
Sí				
No				
No se sabe				

Evaluación general

