

CÓMO SELECCIONAR A LÍDERES DE CALIDAD

La misión de la organización Boy Scouts of America es preparar a los jóvenes a tomar decisiones éticas y morales a lo largo de sus vidas al inculcarles los valores del Juramento y la Ley Scout.



BOY SCOUTS OF AMERICA®

Mensaje a las organizaciones autorizadas

Su organización se ha asociado con Boy Scouts of America para impartir un programa de formación cívica, desarrollo del carácter y salud física y mental para los jóvenes varones de su comunidad. Un aspecto crítico del éxito de su programa Scouting es la selección de líderes de calidad quienes representan los valores de Boy Scouts of America y su organización. La organización autorizada tiene la responsabilidad de seleccionar a dichos individuos.

Usted encontrará la siguiente información en este folleto:

- Un proceso de selección y reclutamiento que ha comprobado ser exitoso durante muchos años.
- Una muestra de presentación para el reclutamiento de nuevos líderes.
- Los rasgos de un líder Scout exitoso.
- Descripciones de los cargos para un nuevo Scoutmaster y Entrenador Varsity Scout.

El proceso

Los Scoutmasters, Scoutmasters asistentes, entrenadores Varsity Scout y entrenadores Varsity Scout asistentes deben ser identificados y reclutados por la organización autorizada cuando se organice una nueva tropa o equipo, o bien cuando haya un cambio de dirigentes en una tropa Boy Scout o equipo Varsity Scout ya existente. La organización autorizada puede solicitar asesoría sobre el proceso al concilio local BSA.



1 Sesión informativa de la organización autorizada

El jefe de la organización autorizada o el coordinador de la misma, se reúne con el representante del concilio local para discutir el proceso de selección y reclutamiento de líderes de calidad. Este profesional de Scouting puede proporcionar técnicas de reclutamiento, videos y otros materiales de apoyo. Es importante que en este momento la organización autorizada entienda su responsabilidad sobre la operación de una tropa o equipo, y particularmente su responsabilidad ante la selección y reclutamiento de nuevos líderes.

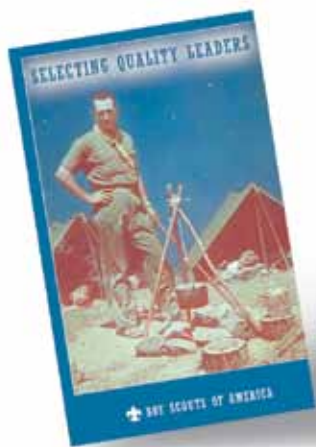
Acción. Al formar una nueva tropa o equipo, el jefe de la organización nombra a un comité de dirección con personas conocedoras e influyentes para seleccionar al mejor individuo para ser el Scoutmaster o el entrenador Varsity Scout. Las tropas o equipos existentes ya deberían tener un comité de tropa o equipo para ayudar con este proceso.

2 Junta del comité de dirección

El jefe del comité de dirección selecciona una fecha y hora para la junta y notifica a los miembros del comité de dirección. Para las tropas o equipos existentes, el presidente del comité deberá establecer la fecha y hora de la junta y notificar a los miembros de comité de la tropa o equipo.

Acción. En la junta, se deberán completar las siguientes tareas.

- Reparar la primera parte del video *Selecting Quality Leaders* (por el momento, sólo disponible en inglés).
- Desarrollar una lista de candidatos potenciales que se asemejen a las descripciones que escucharon en el video. Tener a la mano las listas de los miembros de la organización autorizada y de los padres de familia. Elegir a los candidatos potenciales que viven bajo los valores del Juramento y la Ley Scout en sus vidas diarias. No asumir que los candidatos aceptarán o tendrán tiempo para realizar el trabajo. Hay que darles la oportunidad de tomar su propia decisión.
- Clasificar a los candidatos. El comité deberá estar de acuerdo y clasificar a los tres principales candidatos en el orden de preferencia.
- Obtener el visto bueno de la lista de candidatos con el jefe de la organización autorizada antes de realizar cualquier contacto.
- Ver la segunda parte del video *Selecting Quality Leaders*. Allí se explica la visión de Scouting al candidato a Scoutmaster. Familiarizarse con los puntos desarrollados en el video.
- Seleccionar por lo menos a tres personas del comité para visitar al candidato principal. Dichas personas deberán conocer bien al candidato e influenciarle en su decisión.



3 Hacer una cita con el candidato

El miembro del comité que conoce al candidato principal y a quien éste respeta, deberá hacer la cita con el candidato.

Acción. La cita por lo general se puede hacer por teléfono. No se debe intentar reclutar vía telefónica al candidato. Su objetivo a este punto es establecer una fecha y hora para reunirse, de preferencia en casa del candidato. Si el candidato pregunta por el propósito de la junta, decir con franqueza que es referente a un asunto de importancia para la juventud de la comunidad. Confirmar la fecha y hora con los demás miembros que acudirán a la visita.

4 Visitar al candidato

Los miembros del comité que harán la visita deberán reunirse en un lugar conveniente y llegar en grupo a la casa del candidato.

Acción. Solicitarle al candidato que preste su servicios en el cargo deseado, a condición de que su solicitud sea aprobada. Si por alguna razón el candidato no pudiera aceptar la oferta, se deberá repetir el proceso con el candidato número dos (quien ahora se convierte en el candidato principal).



5 Pedir al candidato que llene una solicitud de membresía

Hacer que el candidato llene una solicitud para líder adulto voluntario de BSA.

Acción. El comité es responsable de revisar y verificar la solicitud. Los individuos que lleven tres años o más viviendo en la comunidad y a quienes los miembros del comité conocen lo suficientemente bien como para que sirvan de referencia, requerirán una breve verificación adicional. Verificar las referencias de quienes sean nuevos en la comunidad así como de quienes sean nuevos como voluntarios Scouting. Se deben verificar las referencias de manera discreta y sin intimidación, y se debe confirmar la experiencia Scouting previa.

Una vez que sea aprobada, la solicitud es firmada por el jefe de la organización autorizada o su representante y se remite al concilio local. Todos los líderes registrados con Boy Scouts of America deben cumplir con sus parámetros de liderazgo.

6 Dar la bienvenida al nuevo líder

Se deben tomar todos los pasos necesarios para asegurar que el nuevo líder reciba el reconocimiento apropiado por haber aceptado este cargo tan importante.

Acción. Una vez que el candidato haya aceptado el cargo y haya sido aprobado como líder, el jefe de la organización autorizada deberá darle la bienvenida personalmente. Se deberá colocar un aviso en el periódico local y en la publicación de la organización autorizada si es el caso. Se debe realizar una ceremonia formal de inducción tan pronto como sea posible en una junta de la organización autorizada.

7 Capacitación Fast Start

Un representante del concilio local BSA se pondrá en contacto con el nuevo líder y programará la capacitación Fast Start.

Acción. El asesor Fast Start realiza la capacitación Fast Start utilizando el video y el folleto correspondiente. Se fomenta la participación en la próxima mesa redonda al igual que en This is Scouting; Capacitación específica para líderes Scoutmaster, Scoutmaster asistente o entrenador Varsity y Protección Juvenil BSA.



Muestra de presentación

COMENTARIOS INICIALES

(Después de las presentaciones) (*Nombre*), debes estarte preguntando por qué estamos todos aquí. (Respuesta) Tal como te lo comenté por teléfono, estamos aquí para hablarte sobre algo muy importante para la juventud de nuestra comunidad. Puede que ya sepas que nuestra (*tipo de organización*) (*ha estado organizando /está en el proceso de organizar*) un(a) (*tropa Boy Scout/equipo Varsity Scout*).

Historia breve (persona conocedora)

(Este es un buen momento para describir qué ha pasado con la organización de la tropa o el equipo hasta este momento, o con una historia breve de la tropa o equipo actual. Si se trata del reemplazo de un Scoutmaster o entrenador Varsity Scout, entonces es apropiado comentar los aspectos relacionados a la partida de dicha persona.)

A qué se debe nuestra visita (persona clave)

Ahora, (*nombre*), eso nos lleva a la razón de nuestra visita. Un grupo de personas conocedoras se reunió recientemente para determinar quién sería la persona más indicada para dirigir a nuestros jóvenes. Llevamos a cabo un proceso muy detallado que implicó hacer una lista de todos los candidatos que pensamos calificaban según algunos estándares BSA muy estrictos. Después, los calificamos según consideramos serían los mejores para nuestros jóvenes. Tu nombre encabeza la lista. (Pausa para aceptar el hecho.)

Describir el papel del Scoutmaster o del entrenador Varsity Scout (representante BSA)

(Mostrar la segunda parte del video *Selecting Quality Leaders*. Fue diseñado para dar al candidato Scoutmaster o entrenador Varsity Scout la visión de lo que tratamos de lograr en nuestro programa. Estar dispuestos a contestar preguntas al final del video. La descripción de los cargos que se hallan en este folleto pueden ser útiles si el candidato tiene preguntas sobre las responsabilidades.)

Nota: Puede que se topen con objeciones en este punto, así que deben estar preparados con las respuestas.

Bueno, (*nombre*), ya escuchaste nuestra propuesta y esperamos haber contestado tus preguntas. Tú eres nuestro candidato principal. Este grupo, los miembros del comité de tropa y los miembros de la organización autorizada prometen darte todo el apoyo si decides asumir este cargo tan importante.

(Esperen la respuesta. Esto es muy importante. El candidato aceptará el cargo o presentará objeciones. Si la persona acepta, pasen a la siguiente fase que es llenar la solicitud para líder adulto voluntario. Si la persona tiene objeciones, se deben discutir las objeciones y concluir nuevamente la presentación. Esto puede ocurrir varias veces antes de que reciban una respuesta final.)



Tipos de objeciones que pueden presentarse y respuestas a las mismas

¿Por qué yo? Estoy seguro de que hay personas más calificadas que yo

No es verdad; consideramos a mucha gente, pero tu nombre encabeza la lista.

No tengo tiempo suficiente.

Resulta que nuestros (*Scoutmasters/entrenadores Varsity Scout*) más exitosos son personas muy ocupadas, pero que se han organizado para tener tiempo para Scouting.

No tengo el conocimiento ni la experiencia requeridos para ser un (*Scoutmaster/entrenador Varsity Scout*).

La organización Boy Scouts of America existe desde hace casi 100 años. Tenemos excelentes programas de capacitación que te darán todo el conocimiento

que necesitas para tener éxito. Repasaremos con regularidad tu progreso y te echaremos una mano cuando lo necesites.

Es una enorme cantidad de trabajo para una persona.

Es cierto. El comité de (*tropa/equipo*) es responsable de las funciones administrativas de la (*tropa/equipo*), tales como equipo, finanzas y transportación. Los asistentes (*Scoutmasters /entrenadores Varsity Scout*) pueden ayudar cuando no estés, pero sobre todo, ellos gestionan partes claves del programa de la (*del*) (*tropa/equipo*). Tiene que ser un auténtico esfuerzo de grupo.

Entrenador Varsity Scout

Descripción del cargo:

El entrenador Varsity Scout se encarga de capacitar y guiar a los líderes juveniles en la operación del equipo, y trabaja con el comité del equipo para respaldar las funciones del equipo.

Responsabilidades del entrenador Varsity Scout

- Llevar a cabo el programa Varsity Scout de acuerdo a las políticas de Boy Scouts of America.
- Llevar a cabo, a través de los líderes juveniles del equipo, todas las juntas y actividades del equipo Varsity Scout.
- Trabajar con el presidente del comité del equipo para desarrollar la agenda de la junta mensual del comité que aborde las necesidades del equipo.
- Participar en la Capacitación Fast Start para líder Varsity Scout, This is Scouting y Capacitación específica para entrenador Varsity.



- Llevar a cabo una junta mensual de líderes del equipo para planificar la junta y las actividades del equipo.
- Llevar a cabo conferencias Entrenador Varsity Scout para todos los rangos.
- Llevar a cabo la conferencia anual para la planificación del programa del equipo a fin de ayudar a los líderes juveniles en la planificación de un programa equilibrado para el equipo, utilizando los cinco campos del programa de énfasis.
- Llevar a cabo una actividad especial de aventura extrema anual.
- Proporcionar el esquema necesario (utilizando el programa de Protección juvenil de BSA) para proteger del abuso a los jóvenes en su equipo.
- Supervisar que las actividades se lleven a cabo dentro de los lineamientos de seguridad y requisitos de BSA.

Scoutmaster

Descripción del cargo:

El Scoutmaster se encarga de capacitar y guiar a los líderes juveniles en la operación de la tropa, y de dirigir, capacitar y apoyar a sus Scoutmasters asistentes en su papel.

Responsabilidades del Scoutmaster

- Llevar a cabo el programa Boy Scout de acuerdo a las políticas de Boy Scouts of America.
- Capacitar a los líderes juveniles llevando a cabo, por lo menos una vez al año, una introducción al liderazgo y un taller para fomentar el espíritu de equipo.
- Llevar a cabo, a través del primer guía de patrulla (senior patrol leader) una conferencia anual para la planificación del programa de la tropa a fin de ayudar a los líderes juveniles en la planificación del programa de la tropa.
- Llevar a cabo, a través del primer guía de patrulla, una junta mensual del consejo de guías de patrulla (patrol leaders' council) para planificar las juntas mensuales y abordar los asuntos de la tropa.
- Llevar a cabo, a través del consejo de guías de patrulla, juntas semanales de la tropa.
- Proporcionar un mínimo de 10 días y noches de campamento al año, incluyendo la participación en un campamento de residencia en el concilio local.
- Ayudar a seleccionar y reclutar a los Scoutmasters asistentes para trabajar con la patrulla de nuevos Scouts y la patrulla Venture para Scouts de mayor edad.

- Trabajar con el presidente del comité de tropa para desarrollar una agenda de la junta mensual del comité que aborde las necesidades de la tropa.
- Llevar a cabo conferencias Scoutmaster para todos los rangos.
- Participar en la Capacitación Fast Start para líder Boy Scout, This is Scouting y Capacitación específica para líder Scoutmaster y Scoutmaster asistente.
- Proporcionar el esquema necesario (utilizando el programa de Protección juvenil de BSA) para proteger del abuso a los jóvenes en su tropa.
- Supervisar que las actividades se lleven a cabo dentro de los lineamientos de seguridad y requisitos de BSA.



Características de Scoutmasters y entrenadores exitosos

Las siguientes diez características son importantes para el éxito de un líder Scout.



- Compromiso hacia los ideales de Scouting
- Altos principios morales
- Capacidad de relacionarse con los niños
- Capacidad de mantener el control bajo presión
- Buenas cualidades de organización
- Capacidad para relacionarse e interactuar con adultos
- Flexibilidad y la habilidad de comprometerse
- Buena capacidad de planificación
- Alto nivel de energía
- Atención a los detalles

Lineamientos para la organización autorizada para verificar referencias

He aquí algunos consejos que se pueden usar al verificar referencias personales para Scoutmaster, Scoutmaster asistente, entrenador Varsity Scout y entrenador Varsity Scout asistente:

- ✓ Preséntese y explique el propósito de la llamada.
- ✓ Pregunte cuánto tiempo tiene de conocer al solicitante y cómo es que se conocen.
- ✓ Pregunte sobre los atributos positivos del solicitante y porqué el individuo sería un buen líder Scout.
- ✓ Pídale a la persona que describa sus observaciones personales sobre la interacción del solicitante con los niños.
- ✓ Pregunte si el solicitante tiene cualidades relacionadas con el bienestar de los niños que debería conocer el comité. Pregunte si existen razones por las cuales se le debería negar al solicitante la participación y membresía en Boy Scouts of America.
- ✓ Pregunte a la persona si ella estaría tranquila si el solicitante cuidara a su propio hijo o hija.



BOY SCOUTS OF AMERICA
1325 West Walnut Hill Lane
P.O. Box 152079
Irving, TX 75015-2079
<http://www.scouting.org>

SKU 521039



521-039 2009 Printing